



## 人事異動

- 總管理處傅陳卿資深副總經理於 104 年 10 月 11 日退休。

以下為 104 年 11 月 25 日異動名單：

- 總管理處總經理室幕僚組黃振青協理提升為總管理處總經理室幕僚組副總經理。
- 總管理處總經理室幕僚組李純正室務資深管理師兼財務組組長提升為總管理處總經理室幕僚組協理。
- 總管理處總經理室幕僚組高俊琦室務資深管理師兼產銷二組組長提升為總管理處總經理室幕僚組協理。
- 總管理處安衛環中心經理室黃溢銓室務資深管理師提升為總管理處安衛環中心經理室協理。
- 總管理處經營專案組（駐南亞光電）羅榮晃經營資深管理師派駐南亞光電擔任副總經理提升為總管理處經營專案組（駐南亞光電）協理派駐南亞光電擔任副總經理



## 廠區動態

### 麥寮廠區安全文化績優部門表揚大會記要

#### 一、前言

104 年度安全文化績優部門表揚大會於 10 月 28 日假麥寮廠區國際會議廳舉行，這次表揚大會從 101 年開始今年已是第四屆，在每個廠處激烈的競爭之下，針對主管機關入廠稽核、零災害獎勵、每日工安督核聯檢、製程危害分析作業推

動、變更管理作業推動、洩漏改善及落實執行 SOP- 全員參與推動等 7 項績優獎項共遴選出 26 個受獎績優部門，接受副總裁親自頒發獎狀及合影之最高榮譽（如附表）。



▲副總裁與各績優部門代表合影留念

## 二、安全文化推動獎項及受獎部門名單

項次	表揚項目	績優事蹟說明	受獎部門	廠處長
1	主管機關入廠稽核無異常績優部門	103 年 7 月 ~104 年 6 月 期間主管機關入廠稽核塑化儲運處、南亞資源回收處、台塑仁武氯乙烯廠分別 88、75 及 65 次均無異常。	塑化儲運處	蔡泳松 副處長
			南亞資源回收處	林澤銓 副處長
			台塑仁武氯乙烯廠	范榮祥 廠長
2	零災害獎勵績優部門	達成累計 5 次（含）以上之零公傷、零災害獎勵基準之各公司最優部門，分別累計 11.8、11.8、7.1 及 6.2 次。	台塑旭麥寮廠	張光恩 廠長
			南亞新港玻纖布三廠	邱進國 廠長
			台化新港公用廠	葉金木 副廠長
			塑化煉製三廠	郭國良 廠長
3	每日工安督核聯檢績優部門	103 年 7 月 ~104 年 6 月 期間工安督核聯檢台化苯乙烯	台化苯乙烯廠	林介一 廠長

		廠、台塑丙烯 廠及塑化烯烴三廠分別 12、8 及 8 均無異常。	台塑丙烯晴廠 塑化烯烴三廠	楊亮光 代理廠長 郭柏興 廠長
4	製程危害分析 (PHA) 作業推動績優部門	103 年 7 月~104 年 6 月期間，各公司評選塑化異戊二烯廠、台塑 HDPE 廠、南亞 PA 廠及台化 PC 廠為製程危害分析作業執行最優部門。	塑化異戊二烯廠 台塑 HDPE 廠 南亞酞酸酐廠 台化 PC 廠	鄭宗岳 廠長 林仁哲 廠長 張有為 廠長 林科廷 廠長
5	變更管理 (MOC) 作業推動績優部門	103 年 7 月~104 年 6 月期間，各公司評選台塑仁武鹼廠、南亞 BPA 廠、台化 PABS 廠及塑化公用四廠為變更管理作業推動最優部門。	台塑仁武鹼廠 南亞 BPA 廠 台化新港 PABS 廠 塑化公用四廠	陳延得 廠長 黃志敏 廠長 郭震岳 廠長 傅承泰 廠長
6	洩漏改善績優部門	103 年 7 月~104 年 6 月期間，各公司評選台塑 ECH 廠、南亞乙二醇廠、台化芳香烴二廠及塑化煉製三廠為洩漏改善最優部門，其洩漏件數平均降低比率分別為 0.23、0.19、0.34 及 1.23 點/月。	台塑 ECH 廠 南亞乙二醇廠 台化芳香烴二廠 塑化煉製三廠	張兆寬 廠長 薛勝宏 廠長 張如森 廠長 郭國良 廠長
7	「落實執行 SOP-全員參與」作業推動績優部門	各公司評選台塑麥寮鹼廠、南亞過氧化氫廠、台化苯乙烯廠（海豐）及塑化公用四廠為「落實執行 SOP-全員參與」作業推動績優部門。	台塑麥寮鹼廠 南亞過氧化氫廠 台化苯乙烯廠（海豐） 塑化公用四廠	蔡奇麟 廠長 張富智 廠長 劉衍良 副廠長 傅承泰 廠長

---

### 三、副總裁訓勉及鼓勵

副總裁首先對於全企業各部門在安全文化推動之努力表示肯定，並針對近五年安全文化建立與推動進行回顧說明，另 99 年度聘請美國德州農工大學 Dr. Mannan 主任針對管理上之問題點提出改善建議，Dr. Mannan 主任於 103 年度再度來訪時，對於我們同仁能夠這樣用心能在四年內有這麼大的進步，對我們非常的肯定，由外面的人來告訴我們，對我們來說是另一個客觀的肯定。

本企業安全管理上最急迫的三大建議，首先第一項為各管理階層必須有決心將安全放在第一位，建立企業安全價值觀與文化，並深入瞭解業界最佳作業模式、提升企業辨別製程危害能力及加強員工之參與；其次第二項要加強製程風險管理，包括作好製程資料管理，使員工得隨時可取得及應用，並建立企業統一的 PHA 及 MOC 制度及確保 MI 設備完整性，藉以提升執行品質；第三項則是要從經驗中學習，對於事故應調查其根本原因並徹底改善，將經驗分享避免重複發生，另藉著設立績效指標 (KPI) 衡量進步情形，並加強稽核以瞭解問題所在，進行根本改善，針對虛驚事故能瞭解潛在問題點，持續檢討及不斷改善。

企業製程安全與作業品質提升之重點推動項目，包括 (1) 組織權責必須強化，若組織不足、權責不清及沒有人力時，無法要求把事情做好，必須面對問題，真正去解決問題、(2) 制度須達到國際水準，並進行制度統一、(3) 包商素質須再提升，加強施工品質、(4) 加強專業知識與訓練，瞭解業界最佳作法，成立規範組及技術訓練中心等專責單位加強訓練、(5) 企業安全文化之建立及 (6) 提升執行品質。

---

安全文化的建立，需要決心及長期間的堅持，最困難的是要改變自己已習慣的做事態度與方法，習慣對一個人來說是消耗最少能量、最不需要冒險的做事方法，改變習慣並不容易，因為必須踏出自己最舒適的區間 (Comfort Zone)，亦期勉各位同仁必須停下來重新思考，說服自己有意願改變，下定決心，設立目標，建立新的做事方法，來取代舊有的習慣，最後需要有短期目標與衡量進步的方法，以不斷鼓勵我們往前走。

副總裁最後勉勵各位主管須以正面的方式來看待所有的事情，讓員工感覺到主管們都很關心，且員工提出的問題確實當成一個重要的項目去討論，然後提出解決方法，並讓員工了解改善的成果，相信對廠處及企業整體的向心力一定更好。

#### **四、後續推動作業**

副總裁會中提出，105 年度安全文化推動方向，包括 (1) 持續推動 SOP 落實執行 - 全員參與、(2) 與國際接軌：總管理處、各公司、各廠應積極與國際接軌，蒐集國內外業界之優良管理作法或工法，進行比較和改善、(3) 持續降低洩漏數量：為避免重大事故之發生，在各組織、人力、制度、訓練、執行都已強化下，各廠處之洩漏點數必須再下降、(4) 加強企業國外廠區安全文化建立：總管理處各機能組及安衛環中心，均應設置專人，專職推動國外各廠區之安衛環組織、制度及掌握執行狀況以建立安全文化，降低事故、(5) 加強員工軟性訓練：應檢討如何強化主管之軟性訓練課程，如橫向溝通、問題處理、壓力管理、領導統御等課程、(6) 建立正面之安全文化：檢討正面之進步指標，如 SWAT（安全走動與訪談）並

訂定適當之獎勵措施，鼓勵現場主管、人員重視工安管理使員工以正向之心態積極參與，塑造正向之企業安全文化。

## 王詹樣公益信託（台塑企業暨信託創辦人：王永在）照亮弱勢兒童課後時光

王詹樣公益信託秉持台塑企業創辦人王永在先生「取之於社會、用之於社會」的理念，有鑑於經濟弱勢的學童，他們的家庭沒有能力負擔課後輔導及學習的費用，下課後只能在外遊蕩，造成社會隱憂，所幸近年來，民間社福團體陸續成立陪讀班，讓經濟弱勢的學童在下課後能受到妥善照顧。王詹樣公益信託從 103 年推動「弱勢兒童陪讀班照明環境改善計畫」，與「社團法人中華基督教救助協會」合作，捐贈本企業南亞光電公司的 LED 燈具，改善協會全台資源匱乏的「陪讀班」教室照明設備，給予學童更好的閱讀環境，同時協助教會節省電費支出。

安裝傳統燈具的教室在改善前通常較為昏暗，而且又耗費電費，經過南亞光電公司的專業評估，以及合格廠商施工後，都能提高原本的亮度，照亮弱勢學童的課後時光，並能協助教會節省電費支出。王詹樣公益信託從 103 年到 104 年，協助桃園、新竹、苗栗、台中、南投、彰化、雲林、嘉義、台南、高雄、屏東、花蓮及台東等 13 個資源匱乏地區，共捐助 94 間



▲學童接受課後輔導

教會、233 間教室 LED 平板燈、燈管及燈泡，受益學童人數超過 2,800 位，整體費用將近 530 萬元。「弱勢兒童陪讀班照明環境改善計畫」執行兩年來，預估每年能協助 94 間教會節省近 68 萬元電費，節能比例達 45%。

受捐助教會的黃牧師針對本計畫的回饋說到：「之前的老舊燈管不夠亮，而且耗電量很高，孩子

常在昏暗的環境下寫作業，愈寫頭愈低。自從換了 LED 燈管後，教室變了明亮許多，也減輕了教會的經濟負擔，真的很感恩」。另有一間教會的池牧師也十分感激，說到：「很感謝王詹樣公益信託的捐助，讓整個教室為之一亮，現在孩子們都好喜歡這樣的學習環境，也能讓我們省下許多電費」。

本計畫執行 2 年來，受捐助教會均表達深切感激並給予正面肯定，對於產品的使用感到非常滿意，同時願意推薦他人使用南亞光電公司產品，已充分建立社會公益結合企業產品的典範。



▲學童在教室自習



▲改善前 - 涼山教會



▲改善後 - 涼山教會 - 安裝二呎平板燈

## 用愛修繕，好家在有「您」



▲王瑞瑜總經理出席老人福利推動聯盟「老人住宅改善計畫成果發表記者會」（左起受助戶杜美純女士、華夏科大室內設計系李采儒老師、老盟林朝森理事長、衛福部社家署簡慧娟署長、台塑企業王瑞瑜總經理、老盟吳玉琴秘書長）

台塑關係企業暨勤勞基金會及慶寶公益信託自 101 年起共捐贈 4,556 萬元與「中華民國老人福利推動聯盟」合作，在台東縣、桃園市、屏東縣、嘉義縣、花蓮縣、雲林縣、宜蘭縣、新竹縣八個縣市推動老人住宅改善計畫，結合各地的社福團體、職能治療師、社工和縣市政府社會局（處）等各界力量，同時透過當地建築公會遴選出來殷實的水電包商，一同協助偏遠地區老人提升居家安全，已協助 470 戶個案進行居家環境的修繕，營造安全的居家環境。王瑞瑜總經理於 12 月 14 日代表出席老人住宅改善計畫成果發表記者會，說明捐助老人住宅改善計畫乃實現創辦人「取之社會、用之社會」、「強助弱、富濟貧」之理念，指出台灣已逐漸步入老人化社會，大家應該多多關注老人居家安全議題，協助弱勢的老人改善居家環境，減少意外的發生。而除居家老人住宅改善計畫之外，



「勤勞基金會」於 102 年起也與「老人福利推動聯盟」合作推動「樂齡健康活力中心計畫」。在台北、台中、台南、屏東、台東成立服務據點，提供長者健康、體力、腦力、活力、社會參與等五大面向的活動課程，提升長者健康狀



▲王瑞瑜總經理致詞

況，延緩老化速度，現服務 384 人，捐贈金額近 3 仟萬元，獲得衛福部社家署的肯定，請台塑企業於明年協助辦理全國說明會，提供各縣市老人福利單位觀摩機會，未來希望推廣到各縣市，造福各地的長輩。

會中另由衛生福利部社會及家庭署簡慧娟署長、老人福利推動聯盟林朝森理事長分別致詞，對本企業關懷弱勢，協助偏遠地區老人進行居家安全修繕、提升居家安全之舉表達肯定及感激，並由老人福利推動聯盟吳玉琴秘書長進行成果報告，說明本計畫的推動成果。受助長者杜美純女士並特地前來當面致贈感謝卡，向王瑞瑜總經理表達感謝之意。



▲杜美純女士致贈感謝卡

## 南投溪頭森活有氧二日遊記

今年大樓福委會舉辦最後一次的員工旅遊是南投溪頭 2 日遊，三輛遊覽車在台塑大樓後棟大門口一列排開，等著我們上車，相約一同出遊。身著輕便服裝，攜帶簡單行囊，7 點了～正式踏上旅程出發往層疊竹海、飄邈雲霧、群山環繞的溪頭。



遊覽車由竹山下交流道不是往鹿谷方向走，而是往社寮去，我們是去觀摩一家名聞遐爾的錢莊，不用任何抵押品，只要擲筊杯就可以借到錢～竹山紫南宮。創建於清乾隆 10 年（1745 年），俗稱「大公廟」，祀奉福德正神，早年社寮里民在土地公的庇護下也都平安順利，每每向土地公借錢投資都會賺錢，來年再還錢，日久成習，後來這項傳奇且傳開來，來自各地的信眾日益增加。凡向土地公擲筊杯借金，第一次獲同意可借六百元，第二次才同意可借五百元，依序類推，最多只能借用六百元做為生意的本，來年若賺錢即須還本，賺錢後再增添香油錢，在眾人口耳相傳下名聞遐爾，紫南宮香火維持不衰，它與中和烘爐地的南山福德宮、屏東車城的福安宮並稱「三大土地公廟」。來到紫南宮，一定要先鑽個金雞喔！據說這樣會旺財運！還有摸著大大的金元寶，也是提昇財運喔！另外，值得一提的是它的廁所，廁所外觀寫著「金筊迎客」，以南投名產竹筊去打造的藝術造型，號稱七星級的豪華百萬廁所！

享用風味午餐後，車行慢慢離開街道住家房舍，群山綠蔭環繞，在不到一小時的車程裡，來到溪頭自然教育園區。

清末時期，溪頭原是「溪流源頭」的山林小村，後來規

劃設置為森林遊樂區，現在則更名溪頭自然教育園區。溪頭是一個三面環山的凹谷地形，南面有嶺頭山，北延伸為鳳凰山脈，溪谷流貫兩山脈之間，由北出口。一進入園區，四處可見高大的柳杉和臺灣杉，古木參天，綠意盎然，順著步道走著，來到森林生態展示中心內配置服務台、多媒體中心和展示區。多媒體中心有各式生態影片，以 180 吋大螢幕定期播出，臨場感十足。展示區內容包括森林生態展示、竹製木製家具及動物標本展示。接著來到有名的地標「竹廬」，它落成於民國 65 年立體竹字造型的建築，位於神木步道旁幽靜的道孟宗竹林中，融合了傳統中國式風貌於現代，圓形大門呼應竹子的圓柱外觀，內部透過落地窗及圓窗，處處呈現出一幅幅的天然美景。順著步道來到另一個地標—大學池，景緻秀麗飄逸令人陶醉，偶而薄霧飄渺，更如夢境一般，憑添幾許浪漫風情。在大學池，可見到由孟宗竹林搭建的拱橋，跨過拱橋，環顧四周，如詩如畫啊！溪頭青年活動中心身處針葉樹林，雲霧裊繞，碧綠清幽，氣象萬千，並有十棟林間木屋，恍如仙境般。再來，通往溪頭之寶 -- 神木的林道旁有一片已走過半個世紀的柳杉林，其樹冠層相當完整，在此片實驗林地規劃建置人工林冠層生態觀察的「空中走廊」，全長約 180 公尺，最高點距面 22.6 公尺，相當於 7 層樓高，行走在這空中走廊上是一個絕



然不同的自然戶外體驗。

溪頭之新地標—在溪谷中的巨石，是在 88 年 9 月 21 日集集大地震時從鳳凰林道上方滾落下來，大



石之尺寸粗估約為 12m\*8m\*10m 之立方體，體積約為 1000 立方公尺，重量約為 2400 公噸。溪頭這株包著巨石而生的紅檜神木，中空腐朽卻生機盎然屹立！代表了神木的坎坷身世與堅毅性格。面對百萬年的巨石、二千年的神木，想到不過百歲的你我，油然而生景仰之情，願今日我們眼中的好山、好水、好神木能帶給後人代代歡娛，也讓神木永遠做個忠實的見證者，永遠矗立在風景優美的山林中。

層疊山巒，週遭盡是崇山峻嶺，茂林修竹，有著獨特的天然美景。擁有天然廣大森林竹海，整片竹海猶如電影「臥虎藏龍」場景，來此度假可以漫步竹林中，享受身心靈的全面提升，令人心曠神怡，流連忘返。

趁著太陽還沒下山之際，信步就往溪頭園區出入口旁走去，來去看妖怪順便抓個妖怪來玩～～溪頭松林町妖怪村。它有著濃濃的日式風情，乍看真的好像來到日本，日式風味建築加上可愛奇特的妖怪造型與穿上和服的店員們，它由溪頭明山森林會館打造的小商圈 -- 松林町式商圈建立後才命名的，據說妖怪村的由來是地方紳士為了紀念日本松林勝一爺爺在山林間遭遇的故事，所以取名松林町。第一次踏入松林町妖怪村，心中充滿期待，不知道會不會真的見到傳說中的妖怪呢？園區其實不算大，但是很好逛，重點是完全不需要門票，而且處處都可聽到「咔嚓～咔嚓」，相機拍照絡繹不絕的聲音，園區內其實有很多很有創意的市集與妖怪玩偶，店家內也販賣了許多有意思的紀念品與伴手禮。妖怪村裡沒有青面獠牙的妖怪，有妖怪有樂





町附設紅門宴主題餐廳 - 港式菜頭粿、斗宅包，有最受歡迎的溪頭妖怪村有樂町 - 宏達店爆漿蝴蝶雞、蘋果雞、三星雞，利元居酒屋有 - 地獄拉麵、日式燒烤；還有，來到溪頭妖怪村最不能錯過的美食小吃就是妖怪公車 - 枯麻燒了，眼前就是長長排隊的人龍，此外，來到妖怪村不能錯過的絕佳好吃必買伴手禮還有孝子燒、牛奶酥條、咬人貓蛋塔、北海道乳酪蛋糕、碳蟲泡芙及神木蛋糕等。台灣有

個日式妖怪村，這裡是南投這幾年來超夯的景點！今天輕鬆有氧之旅就在置身日本街道的氛圍下，劃上句點。

在清涼芳香的山林之中，擁有天然森林竹海、雲霧飄渺之美景，溪頭米堤大飯店外觀宛如一座森林中的歐式城堡，讓人恍若置身歐洲宮廷。享用山泉三溫暖及豐盛早餐後，出發去鳳凰谷鳥園生態園區。

鳳凰谷鳥園生態園區，佔地三十餘公頃，園內主要景觀有：萬年亨衢石碣古蹟；飼養展示台灣本土及世界各地二千多隻的珍禽異鳥；上、下兩層，潭水深冷，多魚蝦的瀑布；園區高處變化多端的雲海；和古木參天，森林浴之最佳去處的林蔭步道，通往鳳凰瀑布的竹林步道，有天然賞鳥園，可觀賞野鳥出沒。由於時間有限，我們選擇鄰近出入口的區域，首先來到不會飛的鳥園區，可以欣賞到雄糾糾氣昂昂的澳洲駝鳥及新幾內亞食火雞；接著來到C參一區，有會說話的九官鳥、大巴旦鸚鵡、五彩金剛鸚鵡及紅羅莉鸚鵡，更有千元大鈔上面的帝雉、類比鳳凰的青鸞、冠羽珠雞、銀雞、黃金雞等珍

奇異獸。順著步道來到 C 參二區，有冠羽珠雞、日本長尾雉、金絲雀、栗腹文鳥、亞利桑那冠鶴鶉等鳥禽。最後來到孔雀園，主要展示有藍孔雀、環頸雉、白鸚、長尾雉等禽類。

在綠野森林之中，讓這座山谷，變成一處大自然的有機教室！鳥兒生活其間，飛翔、覓食、營巢，草木自在生長，隨著季節變換著色澤容貌，大自然巧妙的生生不息，在這裡盡情展演，一切的動態與靜態，隨時都在宣示著一種和諧共榮的天機。

下午來到車埕小鎮，主要是來看車埕火車站，位於明潭水庫大壩下方的車埕火車站是集集支線的終點站，素有「秘密花園」雅稱，火車從山洞緩緩駛進車站，氣笛鳴聲召喚大夥拿起相機，捕捉火車過「碰空」的畫面。一眼望去木造的車埕車站，饒富一股復古味，因為位在集集線最後一站，車班不多，一個多小時才一班，所以我們可以肆意的在鐵道上漫步。沿著路往老街方向走去，佇立在小山頭上，車埕的派出所市如此很特別的，與最美的車站車埕相呼應，宛如巨人臨高守護整個山水與人間，散發光芒，令人安心。車埕遊客中心座落在昔日的貯木池上，日式的木造建築顯得優雅而寧謐，來到遊客中心的觀景台，靜坐其中，欣賞池中綠頭鴨悠然覓食，感受那份悠遊自在，貯木池有漫步環湖人行木棧道，享受濃蔭的沁涼。悠閒寧靜的環境伴隨著火車嘯嘯呼應著，美好下午的時光就此無形中流逝。

用完晚餐踏上歸途，結束健康有氧、芬多精與沉澱心靈的二日旅遊。

