

從培養大學部畢業生到博士班優良的研究生

長庚大學工商管理系教授 張克章

國內的大學院校已超過170所，學生企圖心想要進大學進修的供給已達100%，從學校數量上面分析，青年學生向無大學院校可唸的負擔；但研究所的考試雖隨著大學院校持續成長的影響也跟著擴大。但大學畢業生想到好學校的企圖心亦仍然不變，優秀大學的研究所一直是眾多考生的目標，隨著較好的研究所總會找到優秀的碩士研究生投入該所各教授的計劃；但排序較後的大學或院校也應該在著此競爭中取得相當的研究生投入。特別是在這些研

究生發展的過程中，如果能有適當的照顧與研究環境，應可以訓練出良好的大學部畢業生與碩士研究生，再從這些優良的碩士研究生中，吸引願意繼續住修博士階層的人員，再繼續指導教授所推動的研究工作，從而完成持續大學的競爭中爭取博士研究生的目標。為推動這項爭取好博士研究生的工作，故從長庚大學為爭取優良的學生並進入學校研究所進修，甚至再轉為博士生的來源，這應是長庚大學想要推動的目標。為達成目標，長庚大學也許應作到下

述的作法：

一、追求著名國立大學競爭的觀念

國內大專院校雖超過170個，但著名國立大學如台大、清大、交大或成大等在政府教育經費大量輔助下，研究成績非常優秀，特別是最近談及五年五百億的分配，仍是以著名的大學為對象，這說明著名國立大學接受政府教育經費特別待遇的事實。長庚大學自稱是研究型大學，憑 王董事長私人力量直接透入輔助學校，在國內五年五百億的分配中，長庚大學仍獲得三億元贊助，除表示長庚教授內回饋 王董事長栽培外，王董事長肯給予額外贊助更是國內唯一的做法。雖然長庚大學研究成果還不錯，但目標是仍要與著名國立大學競爭，故栽培學生的需求應模仿著名國立大學方式，從經費、教育環境與實習工作等大力投入長庚大學的教師與學生，讓所有師生可以作出優秀的績效，展示 王董事長辦校的特性。

二、辦好教學與研究相關目標

長庚大學為作到研究型大學的目標，向來對大學部或研究生所需要的研究設備與後續支援能力提供充沛的支援，以讓大學部與研究生有良好的研究設備中作出良好的研究成果。故長庚大學雖已在研究備上已有良好的投入，但為培養好大學部或研究生進一步開發每個人的潛能，再次加強研究設備的能量與精確度更值得考量。

三、加強對外實務型研究活動

關於校外有許多醫、工、與管院各類型的活動，甚至是各類型的比賽，讓教授帶著大學生與研究生一同參與校外各研究活動，除增加長庚大學在社會的聲譽，也讓師生有創新與學習的空間。例如研華文教基金會正在舉辦的「TIC100科技創新創業競賽」競賽活動、國科會 WPI創業競賽、東元科技獎或台塑經營競賽等，目的就是要啟發長庚大學各學生獨特的創意，並作成雛型，完整的管理策略與行銷手段推動

實際的生活中。這是個人曾帶企業管理研究所各小組，組團參與對外實務型研究活動，並學到許多學校無法教授的為人處事態度。國內有各種類型的活動，使得校內學生多並去參與。

四、吸引師生參與校內外學術研究活動

由於投入學校研究係各年度所有師生投入的表現，故吸引大量師生進入不斷的研究領域是目前主推動研究型大學的重要步驟；特別是教育部已從歷年來對學校研究的成果，均給予全國或個人研究成果推動的評估，這表示長庚大學的研究活動已保持國內的肯定。故持續這些學生往前再推動的培訓，長庚大學是在繼續吸引師生參與研究活動的要求之一。當然校外許多競賽如「2005 INCA安泰管理碩士論文獎」，亦為競賽活動之一；「2005 INCA安泰管理碩士論文」競賽中個人以劉吉田直接參與「創新的銀髮族社區—長庚養生文化村」獲得佳作即是獎項之一。

五、再恢復長庚大學收取學生低額學費制度

長庚大學長久來以研究型大學自居，且長庚大學的教師也在工作獎金與長庚醫院獎學金下受到直接的影響，歷年來研究成績都不錯，例如2003年教育部評訂長庚大學為三個國立大學之後為全國研究績優學校之一，今(2005)年更以個人研究平均成果排在陽明大學之後為第二。長庚大學自許為研究型大學，應於評估與優秀國立大學競爭力；特別是國立大學均在政府經費支援下。長庚大學在王董事長的支持下，應具備高強的能力進行研究上超過國立大學的目標。然而學校向來是以低學費照顧學生，但自93學年度起，又把研究生以提升學費提高一萬多元轉給全職博士生，讓全職博士生二年內不付學費。低學費雖不是提升研究成果的主要原因，但若有最低廉的學費終將吸引很多來校就讀的研究生，撐起良好研究成果的基礎。目前長庚大學是把學費雖為私立學校內最低，但與92學年度往昔的學費仍有一些的差異。當學校自許為研究型大學的發展，則應以

低廉學費收到好的大學部畢業生或研究生加入，則研究型大學的目標將可立即達到，達成國內MIT目標，故個人認為重新回覆到低廉學費的需求，並無學費或收取少許學費但給予高獎學金等均為急於推動目標。故回歸到最低甚或多給獎學金鼓勵這是弘揚 王董事長照顧學生最佳的回饋。

六、大幅度獎勵研究生研究成果的制度

長庚大學校譽是從教授們努力研究，再配合研究生們努力實驗與測試，方可以作出相當水準的文獻；特別是校內各學院的研究更需要聰穎的研究生作無限制投入，才有傲人績效的表現。故吸收好的大學部畢業生轉為研究生再配與高額度獎勵制度，應是長庚大學急需的制度。董事長 王先生向來注重深厚的研究與理想文章發表實績，並且董事長 王先生也以深厚資金投入長庚大學，故為展現董事長 王先生注意大學提升研究成果的關心，並付有雄厚資金投入，長庚大學應立即成立大幅度獎勵研

究生研究成果的制度，例如無學費制度或雄厚獎金作獎勵等，讓更大學部畢業生轉為優秀的研究生或博士生一起參與有制度與長期的研究。

結論

由於大學部已超過100%錄取率，如何從這些學生中找到優秀的學生，留到研究所再從進入博士班就讀，這應是長庚大學迫切的目標，而學校一直也以研究型大學自居，而 王董事長更希望辦到國內教學與研究的目標，故吸引優良的大學部透過研究所教育將提升教學推動長期研究的博士生，這是長庚大學應考慮的方向之一，期望這個目標可以早點成立。